

Cartilha do Trabalhador

em quadrinhos

8.ª edição



DISTRIBUIÇÃO GRATUITA



(Marcos Vaz)

A
ANAMATRA
Associação Nacional das
Magistradas e dos Magistrados
da Justiça do Trabalho

O Programa Trabalho, Justiça e Cidadania foi lançado pela Anamatra - Associação Nacional das Magistradas e dos Magistrados da Justiça do Trabalho, em 8 de dezembro de 2004, com a apresentação da Cartilha do Trabalhador em quadrinhos como principal material de difusão de conteúdo e de execução do programa. E lá se vão 21 anos!

O Programa TJC atende aos objetivos estatutários da entidade, de atuação na defesa dos interesses da sociedade, em especial pela valorização do trabalho humano, pelo respeito à cidadania e pela implementação da justiça social, pugnando pela preservação da moralidade pública, da dignidade da pessoa humana, da independência dos Poderes e dos princípios democráticos. Mas, para além de um dever estatutário, o Programa representa uma das mais exitosas iniciativas da Anamatra no campo da responsabilidade social, já tendo alcançado, diretamente, mais de 150 mil alunas e alunos em todo o país.

A distribuição gratuita da cartilha e o uso como material didático, de difusão de conteúdo do Programa, possibilita que gerações de cidadãs e cidadãos brasileiros de todas as idades e lugares tomem contato, compreendam, debatam e articulem concretamente temas como trabalho decente e sua direta relação com os valores da igualdade e da liberdade do trabalho humano, e a dignidade no trabalho, tão importantes para a construção de uma sociedade mais justa, solidária e inclusiva, bem assim, a ética, direitos, deveres, compromissos e responsabilidades sociais, alcançando como público-alvo estudantes do ensino fundamental e médio, além de trabalhadores e suas famílias, na compreensão que esse é o ideário constitucional democrático.

A gama de pessoas que podem ser potencialmente beneficiadas, alunas e alunos, professoras e professores, trabalhadoras e trabalhadores, representantes sindicais, empreendedores e a sociedade como um todo, inclusive para além das nossas fronteiras, apontam a dimensão e o alcance do Programa. Relembramos o lançamento, em 2011, da Cartilha sobre Direitos Internacionais do Trabalho em parceria com a Organização Internacional do Trabalho – OIT.

O TJC impactou mais de 450 mil pessoas e distribuiu 750 mil cartilhas ao longo de mais de 20 anos. O Programa é uma ferramenta de aproximação entre a Justiça do Trabalho e a população, promovendo a conscientização sobre direitos e deveres. O TJC é reconhecido como um programa transformador que contribui para a formação de cidadãos conscientes.

Com esta nova edição da Cartilha do Trabalhador em quadrinhos, a Anamatra reafirma o seu compromisso de defesa do direito do trabalho e sua raiz principiológica, na linha de fundamento de que o nosso ordenamento constitucional se funda na centralidade do trabalho e na sua dimensão ética de dignificação do ser humano, sempre na perspectiva de uma sociedade mais justa, pacífica e solidária.

Desejo uma excelente leitura e que o conteúdo desta Cartilha possa abrir mentes e horizontes, permitindo um efetivo aprendizado no sentido de se promover a cidadania!

Brasília, novembro de 2025.

VALTER SOUZA PUGLIESI
Presidente da ANAMATRA



ANAMATRA
Associação Nacional das
Magistradas e dos Magistrados
da Justiça do Trabalho

TRABALHADOR TEM DIREITOS HUMANOS

NA SAÍDA DA AULA, O PEDRÃO FOI BUSCAR O FILHO JOTABE E A LU FOI BUSCAR A IRMÃ ZIZI, ACOMPANHADA DO NAMORADO JAIRÓ. DONA NAIR, QUE É UMA PROFESSORA MUITO ATENTA E ESTAVA OBSERVANDO A CENA, RESOLVEU CONVERSAR UM POQUINHO COM ELES.

COMO ANDA O TRABALHO DE PEDREIRO, PEDRÃO?

AH, DONA NAIR! TÔ COM TANTO SERVIÇO NA OBRA QUE TÔ PENSANDO EM TIRAR O JOTABE DA ESCOLA PRA ELE ME AJUDAR!

EU NÃO QUERO SAIR DA ESCOLA NÃO, PAI!



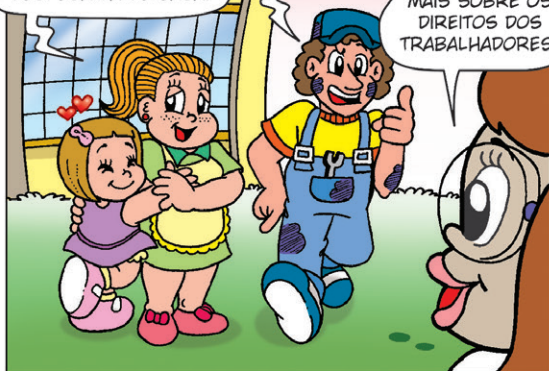
Marcos Vaz

EU TIVE QUE PARAR DE ESTUDAR PORQUE PRECISAVA AJUDAR NA DESPESA LÁ DE CASA!

TRABALHADOR TAMBÉM DEVEIA TER DIREITO A ESTUDAR!

É TEM! JÁ VI QUE VOCÊS PRECISAM SABER MAIS SOBRE OS DIREITOS DOS TRABALHADORES!

TODO CIDADÃO TEM DIREITO A UM TRABALHO DIGNO E A RECEBER UM SALÁRIO QUE GARANTA O SEU SUSTENTO E O DE SUA FAMÍLIA, ASSIM COMO TODA CRIANÇA TEM DIREITO A ESTUDAR SEM TER QUE TRABALHAR.



TODOS OS TRABALHADORES, TANTO OS DA CIDADE (TRABALHADORES URBANOS) COMO OS DO CAMPO (TRABALHADORES RURAIS), SÃO MUITO IMPORTANTES PARA O BRASIL. POR ISSO, OS DIREITOS QUE OS PROTEGEM TAMBÉM SÃO MUITO IMPORTANTES.



OS DIREITOS DOS TRABALHADORES SÃO TÃO IMPORTANTES QUE ESTÃO ESCRITOS NA DECLARAÇÃO DOS DIREITOS HUMANOS DA ONU - ORGANIZAÇÃO DAS NAÇÕES UNIDAS, E VALEM PARA TODAS AS PESSOAS DO MUNDO, POR ISSO SÃO DIREITOS HUMANOS.



ELES ESTÃO, AINDA, NAS LEIS INTERNACIONAIS DA OIT - ORGANIZAÇÃO INTERNACIONAL DO TRABALHO! NO BRASIL, OS DIREITOS BÁSICOS ESTÃO NA NOSSA CONSTITUIÇÃO!



MAS HÁ OUTROS DIREITOS QUE ESTÃO NA CONSOLIDAÇÃO DAS LEIS DO TRABALHO - CLT E EM OUTRAS LEIS TRABALHISTAS COMO AS LEIS DO 13.º SALÁRIO, DO SEGURO-DESEMPREGO, DO FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO, ETC!

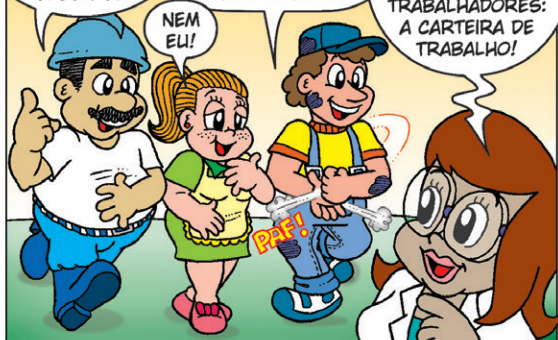


VIXI! NÃO SABIA QUE HAVIA TANTA LEI ASSIM PRA PROTEGER A GENTE!

AGORA QUERO CONHECER MAIS SOBRE ESSAS LEIS, PRA PODER FAZER VALER O MEUS DIREITOS!

NEM EU!

ENTÃO VAMOS COMEÇAR FALANDO DE UM IMPORTANTE DOCUMENTO DOS TRABALHADORES: A CARTEIRA DE TRABALHO!



CARTEIRA DE TRABALHO

A CARTEIRA DE TRABALHO É O DOCUMENTO QUE SERVE PARA REGISTRAR O HISTÓRICO DA VIDA PROFISSIONAL DO TRABALHADOR. E HOJE PODE SER DIGITAL (ELETRÔNICA)!









ADICIONAL NOTURNO



FÉRIAS



FGTS

Ô, DONA NAIR, É O FUNDO DE GARANTIA?

TODOS OS TRABALHADORES EMPREGADOS TÊM DIREITO A UMA CONTA DE FGTS NA CAIXA ECONÔMICA FEDERAL ONDE O EMPREGADOR DEVE DEPOSITAR TODOS OS MESES UM PERCENTUAL SOBRE O SALÁRIO!

É ESSE VALOR NÃO É DESCONTADO DO EMPREGADO!

O FGTS FUNCIONA COMO SE FOSSE UMA POUPANÇA PARA O TRABALHADOR, NÃO PODE SER SACADO A QUALQUER HORA!

E QUANDO É QUE A GENTE PODE SACAR?

O SALDO PODE SER SACADO QUANDO TERMINAR SEU CONTRATO DE TRABALHO; SE VOCÊ FOR DESPEDIDO INJUSTAMENTE; QUANDO SE APOSENTAR; SE TIVER UMA DOENÇA GRAVE COMO CANCER OU AIDS...



E NÃO DÁ PARA SACAR A GRANA PRA COMPRAR A CASA PRÓPRIA?

DÁ SIM, PEDRÃO, E HÁ TAMBÉM OUTROS CASOS QUE PERMITEM ESTE SAQUE!



VOCÊS SABIAM QUE A CAIXA ECONÔMICA FEDERAL DISPONIBILIZA O EXTRATO DO FGTS PARA O TRABALHADOR, E ATÉ ENVIA O SALDO POR MENSAGEM PARA O SEU TELEFONE?

OBA! ENTÃO EU VOU PODER CONTROLAR MINHA CONTA DE FGTS!

PARA ISSO VOCÊ PRECISA SOLICITAR NA CAIXA E MANter SEUS DADOS ATUALIZADOS LÁ!



SEGURO-DESEMPREGO

E O SEGURO-DESEMPREGO, É DIREITO DE TODO TRABALHADOR TAMBÉM?

SIM. TEM DIREITO O EMPREGADO DISPENSADO SEM JUSTA CAUSA E QUE FIQUE DESEMPREGADO, DESDE QUE CUMPRE OS REQUISITOS LEGAIS*!



* NA 1ª SOLICITAÇÃO, DEVE TER RECEBIDO SALÁRIOS NO MÍNIMO EM 12 MESES DOS ÚLTIMOS 18 MESES QUE ANTECEDERAM A DISPENSA; NA 2ª SOLICITAÇÃO, NO MÍNIMO EM 9 MESES DOS ÚLTIMOS 12 MESES ANTERIORES À DISPENSA; E, A PARTIR DA 3ª SOLICITAÇÃO, NO MÍNIMO NOS 6 MESES IMEDIATAMENTE ANTERIORES À DISPENSA.



VOCÊ PODE SOLICITAR O BENEFÍCIO PELO PORTAL DO GOVERNO NA INTERNET OU AGENDAR ATENDIMENTO PELO TELEFONE. E SÓ PRECISA DO SEU CPF E QUE O EMPREGADOR TENHA FEITO O DOCUMENTO DE REQUERIMENTO DO SEGURO-DESEMPREGO.



*SE A EMPRESA PARTICIPAR DO PROGRAMA "EMPRESA CIDADÃ", A LICENÇA PODE SER AMPLIADA PARA MAIS 60 DIAS.

E OS HOMENS TAMBEEM TEM DIREITO A LICENÇA MATERNIDADE?

E LICENÇA PATERNIDADE, PARA QUE O PAI POSSA ACOMPANHAR SUA MULHER E SEU FILHO RECEM-NASCIDO!

AH! AH! AH! AH! AH! AH!

AAAAAAHHHHHHH!

*SE A EMPRESA PARTICIPAR DO PROGRAMA *SEM

DIRIGENTE SINDICAL TAMBÉM TEM ESTABILIDADE, DESDE O MOMENTO QUE REGISTRAR SUA CANDIDATURA ATÉ UM ANO APÓS TERMINAR SEU MANDATO.



QUEM FOR MEMBRO DA CIPA – COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES – TAMBÉM É BENEFICIÁRIO, DESDE O REGISTRO DA CANDIDATURA ATÉ UM ANO APÓS O TÉRMINO DO MANDATO.



E SE MESMO ASSIM EU FOR DESPEDIDO?

NESSE CASO VOCÊ DEVE PROCURAR A JUSTIÇA DO TRABALHO PARA TER SEU EMPREGO DE VOLTA!



TRABALHO RURAL

E O MEU AVÔ, QUE TRABALHA NA ROÇA, TAMBÉM TEM DIREITOS TRABALHISTAS?



CLARO! SEU AVÔ É UM TRABALHADOR RURAL, PORQUE TRABALHA NUMA PROPRIEDADE RURAL, E A CONSTITUIÇÃO GARANTE A ELE OS MESMOS DIREITOS DE QUEM TRABALHA NA CIDADE!



MAS TEM ALGUMA DIFERENÇA?

SIM, ALGUNS DIREITOS SÃO DIFERENTES, COMO O VALOR DO ADICIONAL NOTURNO E A LIMITAÇÃO DOS DESCONTOS SALARIAIS!



ESTOU APRENDENDO BASTANTE SOBRE OS MEUS DIREITOS!

CONHECER AS LEIS É O PRIMEIRO PASSO PARA FAZER VALER OS NOSSOS DIREITOS!



Fim da Parte 1

**Cartilha do
Trabalhador**
PARTE 2

CONTRATOS: DEVERES E DIREITOS





CONTRATO INTERMITENTE



TELETRABALHO

E A GENTE PODE TRABALHAR EM CASA?

QUE COISA BOA! TRABALHAR SÓ QUANDO QUER, SEM O PATRÃO TÁ VENDO!

NADA DISSO!

O TRABALHO EM CASA DEVE SER EXERCIDO DA MESMA FORMA QUE O TRABALHO NA EMPRESA!

O PATRÃO DIRÁ TODAS AS ATIVIDADES QUE DEVEM SER FEITAS EM CASA PELO EMPREGADO.

MAS A GENTE É QUE VAI TER QUE COMPRAR TUDO PARA TRABALHAR EM CASA?

NÃO!

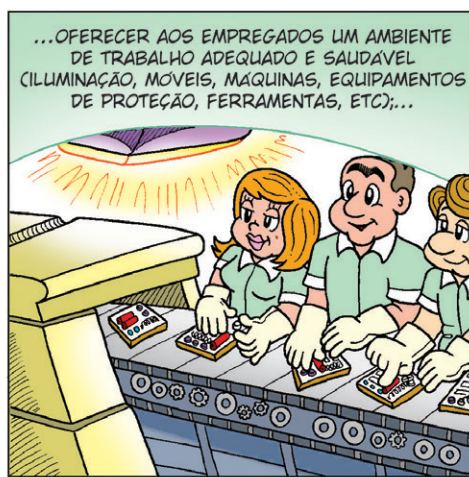
NESSO CASO O PATRÃO É QUE TEM QUE FORNECER OS EQUIPAMENTOS E TODA INFRA-ESTRUTURA PARA O EMPREGADO TRABALHAR.

BOM TRABALHO!

PERTENCE A EMPRESA

TEC! TEC! TEC!

DEVERES DO EMPREGADO E DO EMPREGADOR



DIREITOS DO TRABALHADOR DOMÉSTICO

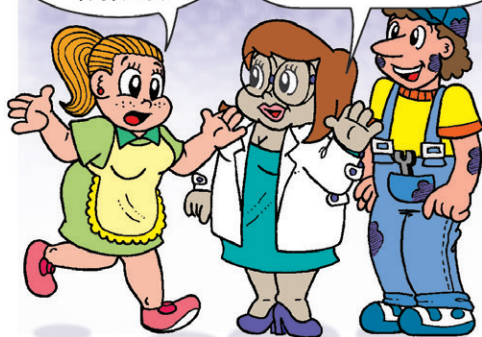


O TRABALHADOR DOMÉSTICO TEM DIREITO AO SALÁRIO MÍNIMO, REPOUSO REMUNERADO, 13º SALÁRIO, FÉRIAS, LICENÇA GESTANTE, ESTABILIDADE GESTANTE ATÉ OS MESES APÓS O PARTO, LICENÇA PATERNIDADE, HORA EXTRA, ADICIONAL NOTURNO, FGTS, SEGURO-DESEMPREGO, SALÁRIO FAMILIA, SEGURO DE ACIDENTE DE TRABALHO, BENEFÍCIOS DA PREVIDÊNCIA SOCIAL, INCLUSIVE APOSENTADORIA.



TUDO MÊS MINHA PATRÃO PEDE PRA EU ASSINAR UM RECÍPE DE PAGAMENTO DE SALÁRIO, ISSO TA CERTO?

TA CERTO SIM, MAS FIQUE ALERTA: NÃO PODE HAVER DESCONTOS POR ALIMENTAÇÃO, VESTUÁRIO, HIGIENE E MORADIA NO LOCAL DE TRABALHO!



DIREITOS DO ADOLESCENTE EMPREGADO



E AINDA TEM ALGUMAS GARANTIAS:
ENQUANTO FOR MENOR DE 18 ANOS
PODE RECLAMAR SEUS DIREITOS
A QUALQUER TEMPO, NÃO PODE
TRABALHAR À NOITE E NEM EM
LUGAR PERIGOSO OU INSALUBRE.

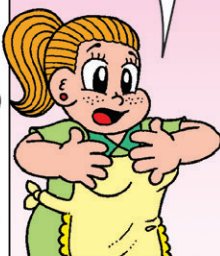


*SRT: SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL DO TRABALHO

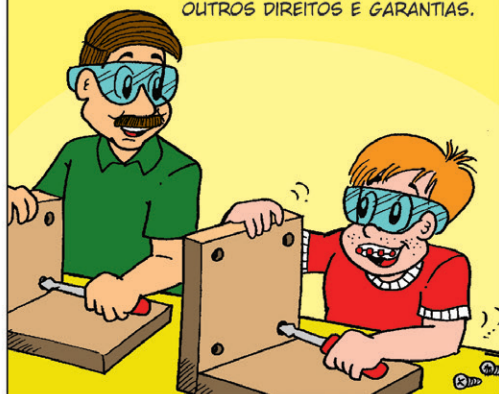
DIREITOS DO APRENDIZ

E QUANDO A GENTE
É CONTRATADO PRA
FAZER UM SERVIÇO
E APRENDER UMA
PROFISSÃO?

O JOVEM QUE TEM ENTRE
14 E 24 ANOS PODE SER
CONTRATADO COMO
APRENDIZ!

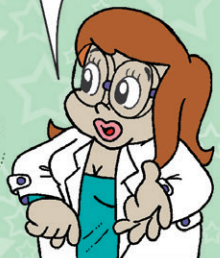


DURANTE O PERÍODO DO CONTRATO, DEVE
RECEBER ENSINO TÉCNICO E PROFISSIONAL, TER
ESSE CONTRATO ASSINADO NA CARTEIRA E TEM
OUTROS DIREITOS E GARANTIAS.



E O
ADOLESCENTE
PODE SER
DESPEDIDO?

CLARO! O JOVEM
APRENDIZ TEM DE
FREQUENTAR A ESCOLA,
CUMPRIR OS DEVERES
E AS TAREFAS DETERMI-
NADAS, SENÃO PODE SER
PUNIDO E ATÉ DESPEDIDO
POR JUSTA CAUSA!



DIREITOS DO ESTAGIÁRIO

APRENDIZ
É O MESMO
QUE
ESTAGIÁRIO?

ESTAGIÁRIO NÃO
É EMPREGADO!



TEM DE SER ESTUDANTE MAIOR DE 16 ANOS,
FISCALIZADO E AVALIADO PELA ESCOLA, TRABA-
LHAR NO MÁXIMO 6 HORAS DIÁRIAS E 30 SEMA-
NAIS, TER FÉRIAS REMUNERADAS, AUXÍLIO-TRAN-
SPORTE, SEGURO-ACIDENTE E O CONTRATO NÃO
PODE DURAR MAIS DE 2 ANOS.



ROMPENDO O CONTRATO

E QUANDO A GENTE DESISTE DE CONTINUAR EMPREGADO DO PATRÃO, O QUE ACONTECE?

NESSO CASO, SE O PATRÃO NÃO FEZ NADA ERRADO, VOCÊ ESTÁ PEDINDO DEMISSÃO!



O PEDIDO DE DEMISSÃO DEVE SER FEITO POR ESCRITO E ASSINADO. O EMPREGADO RECEBE SALDO DE SALÁRIO, 13. E FERIAS, MAS NÃO PODE SACAR O FGTS, NEM RECEBE O SEGURO-DESEMPREGO.



ELE PRECISA COMUNICAR AO PATRÃO COM ANTECEDENCIA E CUMPRIR AVISO PREVIO. SE NÃO FOR CUMPRIDO, O PATRÃO PODE DESCONTAR O VALOR DO AVISO NAS PARCELAS DA RESCISÃO.



E QUANDO FOR O PATRÃO QUE DESPEDIR A GENTE?

SE A INICIATIVA É DO EMPREGADOR, SEM QUE O EMPREGADO TENHA COMETIDO FALTA GRAVE, OCORRE A DISPENSA SEM JUSTA CAUSA!



NESSO CASO, O EMPREGADOR DEVE DAR AVISO PREVIO PROPORCIONAL AO TEMPO DE SERVIÇO* E PERMITIR QUE O EMPREGADO SAIA MAIS CEDO DUAS HORAS OU DEIXE DE TRABALHAR POR SETE DIAS.



SE O PATRÃO PERMITIR, NEM PRECISA TRABALHAR NESSE PERÍODO, É O QUE SE CHAMA AVISO PREVIO INDENIZADO!



*MÍNIMO 30 DIAS MAIS 3 (TRÊS) DIAS POR ANO DE SERVIÇO PRESTADO, ATÉ O MÁXIMO DE 90 DIAS.

ALÉM DISSO O EMPREGADO DEVE RECEBER O SALDO DE SALÁRIO, 13.º, FERIAS E MULTA DE 40% DO FGTS, CUJOS DEPOSITOS TAMBÉM SERÃO LIBERADOS.



RESCISÃO POR ACORDO

E O TRABALHADOR PODE FAZER UM ACORDO COM O PATRÃO PARA SAIR?

PODE SIM!



NESSE CASO O AVISO PRÉVIO SERÁ APENAS PELA METADE; O TRABALHADOR PODERÁ SACAR 80% DO FGTS DEPOSITADO E O EMPREGADOR PAGARÁ APENAS 20% DE MULTA...



...MAS NÃO TEM DIREITO AO SEGURO DESEMPREGO.



DISPENSA COM JUSTA CAUSA

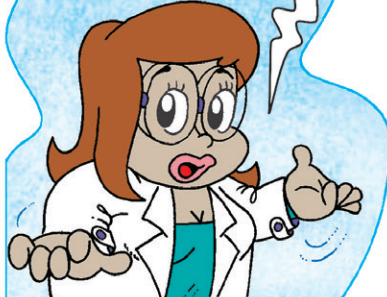
E QUANDO É O EMPREGADO QUE APRONTA ALGUMA COISA ERRADA NO TRABALHO, COMO É QUE FICA?

DAÍ, SE A COISA FOR BRAVA, ELE É DESPIDIDO POR JUSTA CAUSA!

GLUP!



A DISPENSA COM JUSTA CAUSA É O ROMPIMENTO DO CONTRATO DE TRABALHO DEVIDO ÀS FALTAS GRAVES COMETIDAS PELO EMPREGADO OU PELO EMPREGADOR!



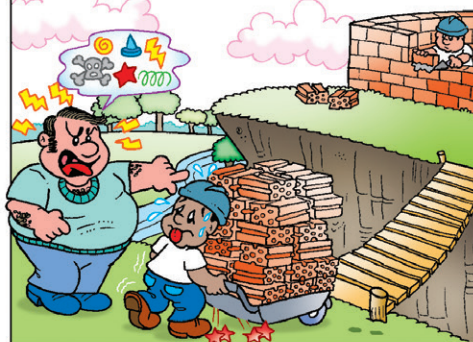
A FALTA GRAVE DO EMPREGADO OCORRE EM CASOS DE DESONESTIDADE, MAL PROCEDIMENTO, INDISCIPLINA, ABANDONO DO EMPREGO, DENTRE OUTRAS.



NESTE CASO, ELE SÓ RECEBERÁ O SALDO DE SALÁRIO E OS PERÍODOS COMPLETOS DE FÉRIAS E 13.º. NÃO TEM NADA DE PROPORCIONAL E NEM VÊ A CARA DO FGTS E DO SEGURO-DESEMPREGO. A COISA FICA FEIA!



O EMPREGADOR COMETE FALTA GRAVE QUANDO TRATA O EMPREGADO COM RIGOR EXCESSIVO, EXIGE SERVIÇOS SUPERIORES ÀS SUAS FORÇAS E O EXPÕE A PERIGOS.



E TAMBÉM QUANDO NÃO PAGA OS SALÁRIOS, DESCUMPRE OUTRAS OBRIGAÇÕES DO CONTRATO, ATINGE A HONRA DO EMPREGADO OU DE SUA FAMÍLIA, AGRIDE FISICAMENTE, DENTRE OUTRAS.



SE A FALTA GRAVE FOR COMETIDA PELO EMPREGADOR, O EMPREGADO TEM DIREITO A TODAS AS PARCELAS RELATIVAS À DISPENSA SEM JUSTA CAUSA.



AGORA QUE JÁ APRENDI TUDO SOBRE RESCISÃO DE CONTRATO, JÁ ESTOU PREPARADO PARA... NÃO SER DESPEDIDO!



Fim da Parte 2

**Cartilha do
Trabalhador**
PARTE 3

TRABALHADOR SAUDÁVEL



EXISTE DIFERENÇA ENTRE TRABALHO INSALUBRE E TRABALHO PERIGOSO. PELA LEI, É PERIGOSO O TRABALHO COM MOTOCICLETAS, INFLAMÁVEIS, EXPLOSIVOS, ELETRICIDADE E SERVIÇOS DE SEGURANÇA. O ADICIONAL É DE 30% SOBRE O SALÁRIO DO EMPREGADO.

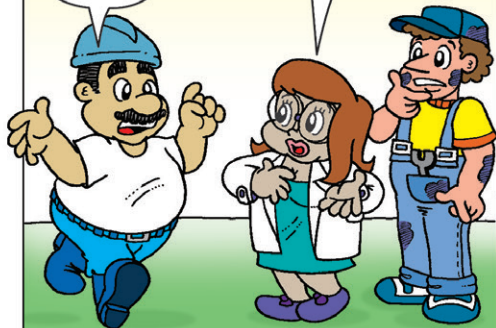


SE O LOCAL DO TRABALHO É INSALUBRE E PERIGOSO AO MESMO TEMPO, O EMPREGADO TEM DIREITO A RECEBER SÓ UM DOS ADICIONAIS, O QUE FOR MAIOR.



E QUANDO É QUE OCORRE UM ACIDENTE DE TRABALHO?

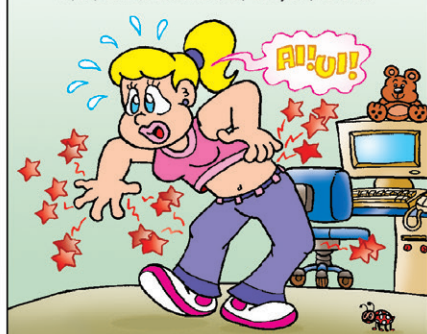
QUANDO O TRABALHADOR SOFRE QUALQUER LESÃO QUE DIMINUA SUA CAPACIDADE DE TRABALHO PARA SEMPRE OU POR DETERMINADO TEMPO!



INFELIZMENTE O BRASIL É UM DOS PAÍSES RECORDISTAS EM ACIDENTES DO TRABALHO, POIS NEM SEMPRE OS EMPREGADORES CUIDAM CORRETAMENTE DA SEGURANÇA NOS LOCAIS DE TRABALHO.



ALÉM DOS ACIDENTES, TEM MUITAS DOENÇAS QUE SÃO CAUSADAS PELO TRABALHO, COMO AQUELAS QUE OCORREM PELA REPETIÇÃO DOS MESMOS MOVIMENTOS (LER) OU EM RAZÃO DE MUITO ESFORÇO FÍSICO.



E SÓ OS ACIDENTES OCORRIDOS DURANTE O HORÁRIO E NO LOCAL DE TRABALHO SÃO CONSIDERADOS ACIDENTES DE TRABALHO?

NÃO, O ACIDENTE TAMBÉM SE CARACTERIZA SEMPRE QUE O EMPREGADO ESTIVER A SERVIÇO DO PATRÃO, AINDA QUE FORA DA EMPRESA, E NA IDA E VOLTA DA CASA PARA O TRABALHO!





SE O EMPREGADO RECEBER LICENÇA MÉDICA, O PATRÃO PAGARÁ O SALÁRIO DOS PRIMEIROS 15 DIAS. DAÍ EM DIANTE O INSS PAGARÁ O BENEFÍCIO ENQUANTO DURAR A INCAPACIDADE.



PODE ATÉ SER APOSENTADO POR ISSO. SE ELE SE RECUPERAR, DEVE VOLTAR A TRABALHAR E A LEI GARANTE QUE ELE FIQUE EMPREGADO POR UM ANO.



ENTÃO SE EU SOFRO UM ACIDENTE, FICA TUDO POR CONTA DO INSS?

NÃÃÃ! SE FOR COMPROVADO QUE O EMPREGADOR TEVE CULPA NO ACIDENTE, ELE PODE SER CONDENADO A PAGAR UMA INDENIZAÇÃO E ATÉ RESPONDER UM PROCESSO PENAL!

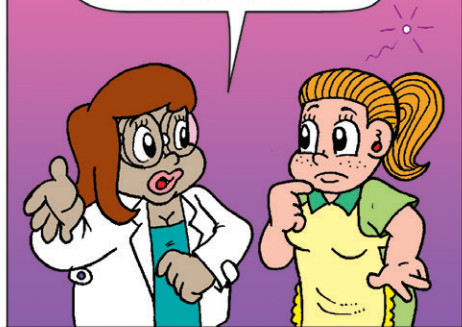
OooooHHH!!!



ASSÉDIO E DISCRIMINAÇÃO



TEM PATRÃO QUE NÃO TEM DESCONFIÔMETRO, E SE APROVEITA QUE É CHEFE PARA MOLESTAR A EMPREGADA OU O EMPREGADO!



QUANDO ISSO ACONTECE, A EMPREGADA OU O EMPREGADO DEVE DENUNCIAR O CASO AO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO E AO MINISTÉRIO DO TRABALHO. PODE ATÉ IR À POLÍCIA.



TAMBÉM PODE PROCURAR A POLÍCIA,
EM ESPECIAL A DELEGACIA DA MULHER.



TAMBÉM PODE IR À JUSTIÇA DO TRABALHO,
DIZENDO QUE HOLIVE "DESPEDIDA INDIRETA".
NESTE CASO, A EMPREGADA TERÁ DIREITO
A TUDO, ATÉ O AVISO PREVIO.



O PATRÃO TAMBÉM NÃO PODE GRITAR COM O
EMPREGADO, EXIGIR QUE ELE TRABALHE
DOENTE OU AMEAÇÁ-LO DE DEMISSÃO. ISSO
TAMBÉM É ASSÉDIO E O EMPREGADO DEVE
DENUNCIAR OU PROCURAR
A JUSTIÇA DO TRABALHO!



TAMBÉM NÃO PODE HAVER
QUALQUER TIPO DE
DISCRIMINAÇÃO POR
GÊNERO...

PROCURO ALGUÉM
QUALIFICADO PARA O
CARGO QUE NÃO
PERCA SEU TEMPO
CUIDANDO DE
CRIANÇAS OU CASA!



BOM DIA, EU VIM
PARA A SELEÇÃO
DE EMPREGO!

DESCULPA,
NÃO ESTAMOS
CONTRATANDO
FAXINEIROS!



...OU POR RAÇA.

MAS EU VIM PARA A
VAGA DE ANALISTA
DE SISTEMAS!

PRÓXIMO!



Fim da Parte 3

**Cartilha do
Trabalhador**
PARTE 4

TRABALHO ESCRAVO E TRABALHO INFANTIL



MAS HOJE TEMOS NOVAS FORMAS DE ESCRAVIDÃO: POR DIVIDAS, EXPLORAÇÃO DO TRABALHO DE IMIGRANTES...



FICAM EM ALOJAMENTOS RUINS, RECEBEM UMA PÉSSIMA ALIMENTAÇÃO... E SÓ DEPOIS DESCOBREM QUE O SALÁRIO NÃO É O COMBINADO E QUE AINDA TÊM QUE PAGAR O TRANSPORTE, A MORADIA E A COMIDA.



DESSE JEITO NÃO SOBRA NADA DO SALÁRIO. E ASSIM QUE FUNCIONA O ESQUEMA: ELES SEMPRE FICAM DEVENDO UM MONTÃO DE DINHEIRO AO PATRÃO E NÃO CONSEGUEM SAIR DESSA ARMADILHA.

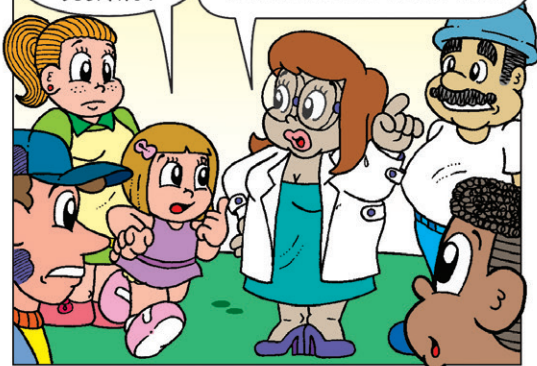


MAS HÁ TAMBÉM TRABALHO ESCRAVO NAS CIDADES, REALIZADO EM CONDIÇÕES DESUMANAS, ENVOVENDO EMPREGADOS DOMÉSTICOS E IMIGRANTES POBRES.



MAS SE É CRIME, POR QUE AINDA EXISTE TRABALHO ESCRAVO?

O MAIOR MOTIVO É A FALTA DE PUNIÇÃO DOS EMPREGADORES, A NECESSIDADE E O MEDO DOS TRABALHADORES EXPLORADOS!



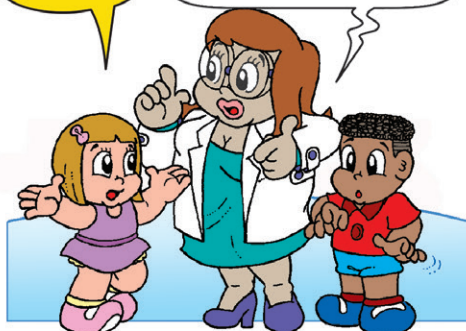
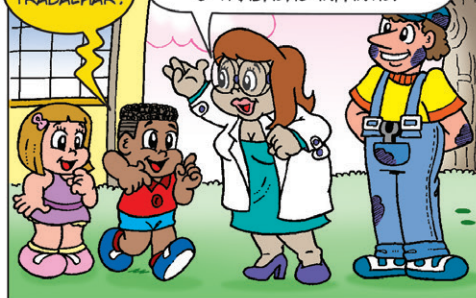
TRABALHO INFANTIL

NÃO! A NOSSA CONSTITUIÇÃO, AS LEIS TRABALHISTAS (CLT) E O ESTATUTO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE (ECA) PROIBEM O TRABALHO INFANTIL!

CRIANÇA, PODE TRABALHAR?

E POR QUE CRIANÇA NÃO PODE TRABALHAR?

ORA, ZIZI, LUGAR DE CRIANÇA É NA ESCOLA, PARA SE PREPARAR PARA O FUTURO! CRIANÇA QUE TRABALHA VIVE CANSADA, NÃO PODE BRINCAR E NÃO CONSEGUE APRENDER!



O TRABALHO PREJUDICA O DESENVOLVIMENTO FÍSICO E MENTAL DA CRIANÇA, POR ISSO É PROIBIDO.





O TRABALHO DOMÉSTICO É PROIBIDO AOS MENORES DE 18 ANOS. É CONSIDERADO UMA DAS PIORES FORMAS DE TRABALHO INFANTIL AO LADO DA EXPLORAÇÃO SEXUAL E DO TRÁFICO DE DROGAS, QUE DESTROEM O FUTURO DAS CRIANÇAS.





Fim da Parte 4

Cartilha do
Trabalhador
PARTE 5

SINDICATO







NAS ATIVIDADES CONSIDERADAS ESSENCIAIS, COMO ASSISTÊNCIA MÉDICA E HOSPITALAR, TRANSPORTE COLETIVO E DISTRIBUIÇÃO DE ENERGIA ELÉTRICA, ENTRE OUTRAS, A GREVE NÃO PODE COLOCAR EM RISCO A POPULAÇÃO. POR ISSO, É PROIBIDA A PARALISAÇÃO TOTAL.



Fim da Parte 5

JUSTIÇA DO TRABALHO





SE, NO DIA DA AUDIÊNCIA, O TRABALHADOR NÃO COMPARECER, O PROCESSO SERÁ ARQUIVADO. ELE PODERÁ INGRESSAR COM NOVA AÇÃO, MAS PRECISARÁ PAGAR AS CUSTAS, SE O JUIZ NÃO DISPENSAR O PAGAMENTO.



NA AUDIÊNCIA, DEPOIS DE OLHAR OS DOIS LADOS, O JUIZ APRESENTA UMA PROPOSTA DE CONCILIAÇÃO PARA RESOLVER A QUESTÃO. SE O ACORDO FOR ACEITO TERMINA O PROCESSO!



A JUSTIÇA É PARA TODOS!



E SE PATRÃO
NÃO CUMPRIR
A ORDEM
DO JUIZ?

DESCUMPRINDO
A SENTENÇA, A
JUSTIÇA EXECUTA
A DÍVIDA!

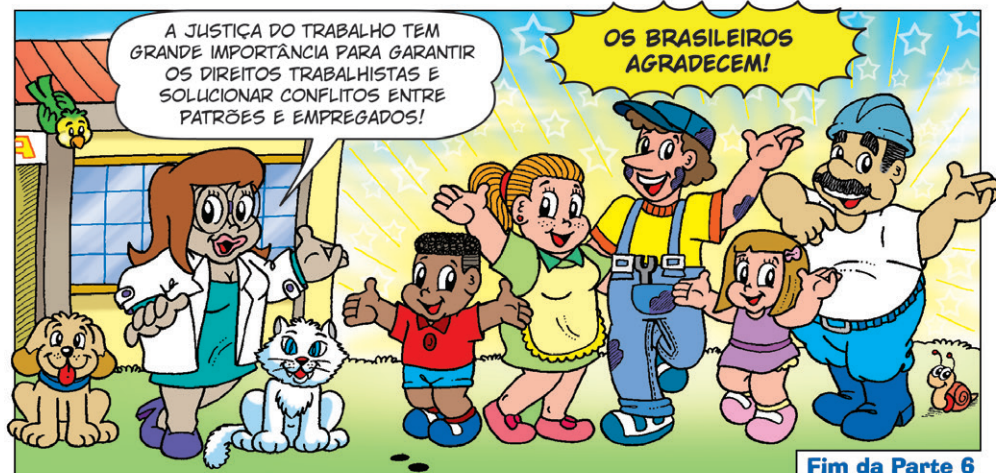


O JUIZ DÁ UMA ORDEM PARA PAGAMENTO,
SENÃO PENHORA OS BENS DO PATRÃO!



A JUSTIÇA DO TRABALHO TEM
GRANDE IMPORTÂNCIA PARA GARANTIR
OS DIREITOS TRABALHISTAS E
SOLUCIONAR CONFLITOS ENTRE
PATRÕES E EMPREGADOS!

OS BRASILEIROS
AGRADECEM!



Fim da Parte 6

DEFENDA SEUS DIREITOS

AGORA QUE A GENTE JÁ APRENDEU TANTA COISA SOBRE Nossos DIREITOS, QUERO SABER ONDE IR BUSCAR MAIS INFORMAÇÕES!

E EU PARA TER ASSISTÊNCIA JURÍDICA GRATUITA!

E EU PARA DENUNCIAR O TRABALHO INFANTIL!

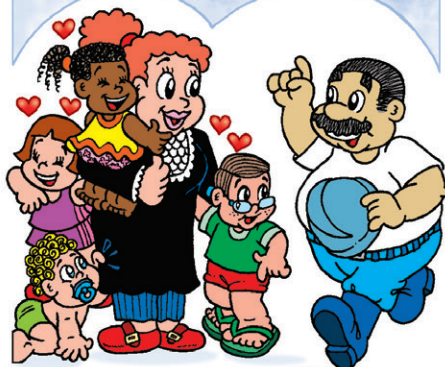
VAMOS LA!



O TRABALHADOR PODE BUSCAR MAIS INFORMAÇÕES NOS SINDICATOS, NAS FACULDADES DE DIREITO, NA DEFENSORIA PÚBLICA; NA OAB - ORDEM DOS ADVOGADOS DO BRASIL; NO MINISTÉRIO DO TRABALHO (DELEGACIAS REGIONAIS DO TRABALHO);...



...NO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO (PROCURADORIA REGIONAL DO TRABALHO); NA PROMOTORIA DA INFÂNCIA E DA JUVENTUDE E NOS CONSELHOS TUTELARES.



VAMOS, TODOS JUNTOS, NOS UNIR PARA CONHECER E DEFENDER Nossos DIREITOS!

CONSTRUIR COM O NOSSO **TRABALHO, JUSTIÇA E CIDADANIA!**

SÓ ASSIM TEREMOS UM PAÍS MELHOR E MAIS JUSTO!





**Presidente da Anamatra –
Gestão 2025/2027**
Valter Souza Pugliesi

**Diretora de Cidadania e
Direitos Humanos da
Anamatra**
Roberta de Oliveira Santos

**Comissão de elaboração da
Cartilha do Trabalhador em
quadrinhos**

Grijalbo Coutinho –
Presidente da Anamatra
(Gestão 2003/2005)
Beatriz de Lima Pereira
Cláudio Mascarenhas Brandão
Eliete da Silva Telles
Gustavo Fontoura Vieira

**Comissão Nacional do
Programa Trabalho, Justiça e
Cidadania – TJC
Gestão 2025/2027
Pela Anamatra**

Roberta de Oliveira Santos –
Presidente da Comissão
Marcus Barberino – Diretor
Administrativo da Anamatra

www.anamatra.org.br/tjc
ACESSE!

Coordenadora Nacional
Rosemeire Lopes Fernandes
Aposentada – *Amatra 5*

Pelas Amatras

Aline Doral Stefani Fagundes
Amatra 4
Fábio Bueno de Aguiar
Amatra 15
Lisiane Vieira
Amatra 12
Marcelo Garcia Nunes
Amatra 15
Mário Macedo Fernandes
Caron – *Amatra 10*
Natasha Schneider
Amatra 8
Simone Medeiros Jalil
Amatra 21
Vitor Graciano de Souza Maffia
Amatra 11

Informação:

A comissão esclarece que, para
melhor comunicação, substituiu,
intencionalmente, algumas
expressões técnicas por outras
de fácil compreensão.

**Associação Nacional das
Magistradas e dos Magistra-
dos da Justiça do Trabalho
– Anamatra**

SHS, quadra 6, bloco E,
conj. A, salas 602 a 608
Brasília/DF – CEP.:70.316-000
www.anamatra.org.br

Tiragem desta edição:
10.000 exemplares



**Criação, argumento,
desenho e arte-final:**
Marcos Vaz

Colorização digital e efeitos:
Michele Brayner
Thiago Brayner

Email:
cartunistamarcosvaz@hotmail.com

Site:
www.marcosvaz.com.br

Copyright:
©2004/2025 – Marcos Vaz
Produções – Os personagens
da *Cartilha do Trabalhador em
quadrinhos* são de titularida-
de do cartunista Marcos Vaz,
criador e possuidor dos direitos
autorais.

Importante:

É proibida a reprodução total ou
parcial desta publicação sem
autorização prévia da Associa-
ção Nacional dos Magistrados
da Justiça do Trabalho – Ana-
matra. A distribuição somente é
autorizada desde que não haja
alteração do conteúdo original,
nem acréscimos de quaisquer
espécies. Sua utilização não
pode ter qualquer tipo de vincu-
lação de caráter político-partida-
rio ou fins comerciais.

Hino do TJC

Acesse o Hino do TJC direcio-
nando a câmera do celular para
o QRCode:



Jotabê Zizi

Pedrão

Dona Nair

Jairo

Lu

Realização



ANAMATRA

Patrocínio

CAIXA

GOVERNO DO



DO LADO DO POVO BRASILEIRO